

BELEIDSPLAN

PROTESTANTSE KERK MINNERTSGA

2026 - 2030

'Sichtber foar God en foar elk-en-ien!'



Inhoud

Voorwoord	2
1. Inleiding	3
Leeswijzer	4
2. Organisatiestructuur	5
3. Missie en Visie	7
4. Sterkte-zwakte analyse.....	8
5. Samenstelling kerkelijke gemeente.....	9
Beleidsvoornemen: Ontwikkeling omvang kerkelijke gemeente.....	10
6. Viering	11
Beleidsvoornemen: Viering	15
7. Pastoraat	16
Beleidsvoornemen: Pastoraat en Jongerenpastoraat	18
8. Diaconie	19
Beleidsvoornemen: College van Diakenen	21
9. Saamhorigheid en samenwerken	23
Beleidsvoornemen: Saamhorigheid en samenwerking	24
10. Communicatie	25
Beleidsvoornemen: Communicatie	25
11. Beheer	27
Beleidsvoornemen: Beheer	29
12. Slot.....	31
13. Uitvoering beleidsplan	31
14. BIJLAGE	32
BIJLAGE 1 Feiten en cijfers Protestantse Kerk Nederland	32

Voorwoord

Een eerste notitie op de actielijst van de kerkenraad is uitgegroeid tot iets veel groters: een gezamenlijk verlangen om opnieuw woorden te geven aan wie wij als gemeente willen zijn. Daarom vroeg de kerkenraad een werkgroep van acht betrokken gemeenteleden om, samen met een zaakkundige, te werken aan een beleidsplan dat richting geeft, hoop biedt en ons helpt *om sichtber te bliuwen foar God en elk-en-ien* in de tijd die voor ons ligt.

In vele gesprekken, ontmoetingen en discussies — steeds gevoed door Gods Woord — is een plan ontstaan dat niet alleen doordacht is, maar ook gedragen, doorleefd en met liefde opgebouwd. De kerkenraad spreekt diepe waardering uit voor dit werk. Dit beleidsplan geeft ons voldoende handvatten om verder te bouwen, om keuzes te maken en om het plan te laten groeien tot een levend document dat met ons meebeweegt.

Nu ligt er een prachtig beleidsplan voor ons. Een helder en prettig leesbaar document waarin veel tijd, energie en geloofsbetrokkenheid is geïnvesteerd. Het is nieuw, het opent onze ogen voor de toekomst, en het geeft vorm aan een visie die ons verbindt met de missie die we al kennen. De warmte en puurheid waarmee dit plan is geschreven willen we vasthouden, laten groeien en samen verder brengen — als kerkenraad én als gemeente.

Dit beleidsplan nodigt ons uit om samen op weg te gaan. Om te werken, te vieren, te zoeken en te vertrouwen. Om met elkaar te bouwen aan een toekomst waarin onze gemeente *sichtber bliuwt foar God en foar elk-en-ien*.

Namens de Kerkenraad,

Marian Krol

Voorzitter Kerkenraad Protestantse Gemeente Minnertsga

1. Inleiding

De Protestantse Gemeente Minnertsga heeft in 2025 een beleid uitgestippeld voor de periode 2026 – 2030 wat in dit voorliggende document is beschreven.

In een wereld die steeds sneller verandert en waarin crisis en onzekerheid ons dagelijks leven blijven beïnvloeden, voelen wij als kerkelijke protestantse gemeente een diepere roeping om ons geloof en onze waarden zichtbaar te maken. De uitdagingen waarmee onze wereld wordt geconfronteerd – of het nu gaat om de klimaatcrisis, sociale ongelijkheid of geestelijke armoede – vragen om een actieve en betrokken houding van ons als gemeenschap van gelovigen.

In ons beleidsplan willen we stilstaan bij hoe wij als gemeente kunnen bijdragen aan de duurzaamheid van ons geloof in deze chaotische tijden. Duurzaamheid is niet alleen een kwestie van milieu en natuur, maar ook van het verdedigen en koesteren van onze geestelijke waarden, zodat ze toekomstbestendig zijn voor komende generaties. We willen een omgeving kunnen omarmen. Daarnaast is het belangrijk dat we elkaar blijven ondersteunen en omzien. Als gemeenschap zijn we geroepen om elkaar te bemoedigen en te dragen, in goede tijden en in moeilijke tijden. We willen een omgeving creëren waar onze kinderen en kleinkinderen met vertrouwen en inspiratie de boodschap van Jezus kunnen omarmen. Dit om elkaar denken vormt de basis van onze onderlinge relaties en helpt ons om als kerk sterker te staan in ons getuigenis naar buiten.

Tot slot: wij willen zichtbaar zijn voor God en de wereld om ons heen. Dit betekent dat we niet alleen binnen onze muren blijven, maar ook actief deelnemen aan de bredere gemeenschap. Het is onze plicht om het licht van Christus te laten schijnen in ons handelen, onze woorden en onze betrokkenheid. We willen een kerk zijn die getuigt van Gods liefde en genade, zowel in onze eigen levens als in de levens van anderen.

Met dit beleidsplan willen we onze visie verder vormgeven en bouwen aan een toekomst waarin onze gemeente een levend voorbeeld is van geloof, duurzaamheid en gemeenschapszin. Samen willen we ons geloof versterken en onze liefde voor de wereld om ons heen zichtbaar maken. Laten we de handen ineen slaan en samen het pad bewandelen dat God voor ons heeft klaargelegd.



Leeswijzer

Dit beleidsplan is tot stand gekomen op basis van verschillende gesprekken die de werkgroep sinds het voorjaar van 2025 heeft gevoerd. De thema's en onderwerpen die in deze gesprekken aan bod kwamen, zijn verwerkt in de tekst van dit plan.

Na het opstellen van de eerste conceptversies heeft de werkgroep gezamenlijk beoordeeld of de inhoud aansluit bij de gedeelde visie en bedoeling. Op basis daarvan is een beleidsvoornemen geformuleerd dat richting geeft aan het handelen in de komende beleidsperiode.

Het College van Diakenen bestuurt de rechtspersoon en heeft daarom een eigen beleidsplan. Ter bevordering van samenhang en overzicht is dat beleidsplan opgenomen in hoofdstuk 8 van dit document.

De opbouw van dit beleidsplan is zo gekozen dat de lezer stap voor stap wordt meegenomen in de achtergronden, gemaakte keuzes en beleidsrichting. In de hoofdstukken 5 tot en met 11 wordt eerst ingegaan op de aanleiding en context van het betreffende thema. Vervolgens zijn in die hoofdstukken de concrete beleidsvoornemens en acties beschreven die als leidraad dienen voor de komende periode.

2. Organisatiestructuur

De organisatiestructuur van de Protestantse Kerk Minnertsga is ingericht om het gemeentelven op een ordelijke en zorgvuldige manier te ondersteunen. Zij vormt het kader waarbinnen de gemeente haar roeping kan vervullen: leven uit het evangelie van Jezus Christus en daarin zij we:

'Sichtber foar God en foar elk-en-ien!'

Binnen deze structuur werken ambtsdragers, vrijwilligers en gemeenteleden samen aan de opbouw van de gemeente. De kerkenraad draagt de eindverantwoordelijkheid voor het beleid en de geestelijke leiding, terwijl verschillende



commissies, werkgroepen en teams specifieke taken uitvoeren op het gebied van eredienst, pastoraat, diaconaat, jeugdwerk en beheer.

De opbouw van deze organisatie is niet hiërarchisch, maar gebaseerd op samenwerking en onderlinge verantwoordelijkheid. Ieder onderdeel van de organisatie draagt bij aan het geheel, zodat de gemeente van Minnertsga een levende gemeenschap blijft waarin geloof, hoop en liefde gestalte krijgen.

Hierna een kort overzicht van de organisatiestructuur.

Kerkenraad en ambtsdragers

- Gemeenteleden: De basis van de kerk wordt gevormd door de gemeenteleden. Hoewel veel bestuursfuncties door gekozen leiders worden vervuld, zijn alle leden betrokken bij besluitvorming, afhankelijk van de kerktraditie.
- Kerkenraad: Dit is het hoogste bestuursorgaan binnen de lokale gemeente. Het bestaat uit verschillende ambtsdragers en heeft de algemene leiding over de gemeente.
 - Voorzitter: Leidt de vergaderingen van de kerkenraad.
 - Scriba: Is verantwoordelijk voor de administratie en notulen.
- Kerkelijk werker(s): De kerkelijk werker is een geschoolde theoloog die uitvoering aan de taken in overeenstemming met het functieprofiel Kerkelijk werker.
- Ouderlingen: Deze ambtsdragers zijn verantwoordelijk voor het pastoraat en het leiden van de gemeente en vertegenwoordigd bij de erediensten.
- Diakenen: Zijn belast met de zorg voor de armen, de zieken en andere maatschappelijke taken. Zij coördineren de barmhartigheidszorg in en buiten de gemeente.

Uitvoerende organen en commissies

Onder de kerkenraad vallen diverse commissies en teams die het beleid uitvoeren en de dagelijkse gang van zaken organiseren.

- Moderamen: Een klein dagelijks bestuur dat voorbereidend werk doet voor de kerkenraad.
- College van Kerkrentmeesters (CvK): Beheert de financiën en het vastgoed van de kerk.
- College van Diakenen: Coördineren van de diaconale roeping van de kerkelijke gemeente.
- Pastorale Teams: Ondersteunen de kerkelijk werker(s) bij het pastorale werk, zoals huisbezoeken en gesprekken.
- Jeugdwerk: Beheert en coördineert alle activiteiten voor kinderen en jongeren.
- Vrijwilligers: Zij zijn onmisbare krachten die ondersteuning bieden, zoals een oppasdienst, een audiovisueel team of een koffieteam et cetera.

In de komende beleidsperiode is er ruimte voor meerdere commissies voor bijvoorbeeld: vorming, toerusting en erediensten.

3. Missie en Visie

Missie

Wij vormen een gemeenschap die met vreugde, toewijding en dankbaarheid het Koninkrijk van God zichtbaar wil maken in onze omgeving. Gedreven door het evangelie, ons geloof te delen, delen we Gods liefde met anderen. Iedereen is bij ons van harte welkom – met open armen en een warm hart treden we iedereen tegemoet.

Wij zijn:

'Sichtber foar God en foar elk-en-ien!'

We willen omzien naar elkaar en aandacht hebben voor de noden van mensen om ons heen. Door zorg en betrokkenheid bouwen we samen aan een gemeenschap die Gods liefde en genade weerspiegelt. Ons verlangen is om een plek te zijn waar iedereen zich thuis voelt en de ruimte krijgt om te groeien in geloof.



Visie

Vanuit de gemeenschap van Christus willen wij een ontmoetende gemeente zijn voor jong en oud, met bijzondere aandacht voor alleenstaanden, gezinnen en jonge mensen. Wij willen een warme, sfeervolle en gastvrije omgeving scheppen waar geloof gedeeld wordt. Waar relaties groeien en ieder zich thuis kan voelen bij betekenisvolle ontmoetingen tijdens kerkdiensten en andere activiteiten.



4. Sterkte-zwakte analyse

Een sterkte-zwakte analyse geeft inzicht wat de sterke en zwakke punten zijn en wat kansen en bedreigingen zijn van de kerkelijke gemeente.

Sterk: waar zijn we goed in? Zwak: waar zijn we minder goed in? Kansen: welke mogelijkheden zien we om ons te verbeteren? Bedreigingen: wat gaat ons kerk-zijn op termijn negatief beïnvloeden?

De belangrijkste punten zijn hierna genoemd.

STERK

- Relatief grote kerkgemeenschap
- Veel vrijwilligers
- Voldoende aanbod activiteiten
- Kleine gespreksgroepen
- Kinder- en Tienerkerk
- Kerkdiensten online in beeld en geluid
- Moderne audio/video techniek
- Actuele en toegankelijke website

ZWAK

- Verbinding kerk en school
- Kerkenraadvergadering inefficiënt
- Inrichting kerk (afstandelijk)
- Niet zichtbaar op social kanalen

- Gebouwen en begraafplaats goede staat van onderhoud
- Maandelijke zangavond
- Gebedsgroep
- Verbinding verenigingen (muziek, dorpsfeest etc.)
- Koffiedrinken iedere dinsdagochtend

KANSEN

- Nog meer verduurzamen
- Verbinding kerk en school verbeteren
- Jeugd prikkelen, uitnodigen
- Social kanalen inzetten
- Dorpsgemeenschap (individueel) meer betrekken
- Kerkelijke activiteiten vergroten
- Eigen zangavond jeugd en jong volwassenen

BEDREIGINGEN

- Vergrijzing kerkgemeenschap
- Financiële gezondheid
- Politieke ontwikkelingen (t.a.v. overheidssubsidies, terugtrekkende overheid)
- Beschikbaarheid organisten
- Afnemend aantal kerkgangers per eredienst
- Wisselende voorgangers

De hiervoor genoemde punten hebben meegewogen het dit beleidsplan op te stellen.



5. Samenstelling kerkelijke gemeente

Kerken in Nederland ervaren krimp in ledenaantallen, wat leidt tot financiële druk en zorgen over de toekomst. Dat houdt veel kerkenraden bezig. De zorg vanwege krimp kan moedeloos maken en tot verdamping leiden.

Gevolgen van de krimp landelijk gezien:

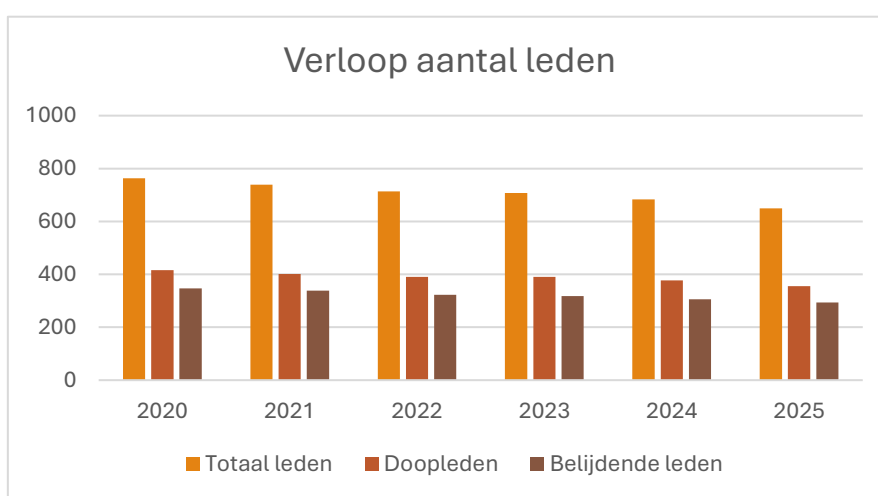
- Ledenverlies: Veel kerkgenootschappen zien een afname in hun ledenaantal, wat een zorgpunt is voor de organisatie.
- Financiële druk: Een krimpend ledental leidt tot een krimpend budget, wat de financiële middelen voor bemensing, zoals predikanten, en onderhoud van gebouwen beïnvloedt.
- Bemensingtekorten: Het vinden van voorgangers en andere werkers wordt moeilijker.

- Sluiting van gebouwen: Sommige kerken moeten hun gebouwen sluiten door de krimp en financiële problemen.

De Protestantse Kerk in Nederland zag het ledenaantal dalen. De trend van de laatste vijf jaar is dat landelijk het aantal leden daalt met 3 – 3,5% per jaar. De prognose is dat zowel belijdende leden als doopleden verder afnemen, maar belijdende leden zullen procentueel iets harder afnemen dan doopleden. Per 1 januari 2025 was 42% belijdend lid, 47% dooplid en 11% overig.

Hoe staat onze kerkelijke gemeente ervoor?

In 2020 was het aantal belijdende leden en doopleden samen 763 en dat is in vijf jaar tijd gezakt naar 649 (stand 3 dec. 2025).



In percentage is het totale verloop van 2021 tot en met 1 januari 2025 respectievelijk: 3,1 – 3,4 – 0,8 – 3,5 en 5,0%.

Beleidsvoornemen: Ontwikkeling omvang kerkelijke gemeente

Dit beleidsvoornemen is gericht op het ontwikkelen van strategieën om deze uitdagingen het hoofd te bieden en de levendigheid van onze gemeenschap te waarborgen.

Doelstellingen

- Bevordering van ledenbinding en groei: Actieve strategieën ontwikkelen om nieuwe leden aan te trekken en bestaande leden betrokken te houden.
- Optimalisatie van financiële middelen: Efficiënte financiële planning toepassen om de impact van dalende ledenaantallen op de begroting te minimaliseren om tijdig bij te kunnen sturen.
- Bemensingsondersteuning: Initiatieven ontplooiën om het werven en behouden van bemensing (voorgangers, ambtsdrager en vrijwilligers) te vergemakkelijken.

Gevolgen van de krimp

- Ledenverlies: Het doel is om het ledenaantal stabiliseren en, indien mogelijk, te laten groeien om daarmee ook inkomstenverlies te voorkomen.
- Financiële druk: Er moet gestart worden met het nog beter in kaart brengen van kosten en inkomsten, om zo een duurzaam financieel beleid te formuleren.
- Bemensingtekorten: Er zal een actieplan worden ontwikkeld om nieuwe voorgangers, ambtsdragers en vrijwilligers aan te trekken, inclusief opleidings- en ondersteuningsprogramma's.

Analyse van de huidige situatie

- Binnen onze kerkelijke gemeente constateren wij een daling van ledenaantallen van 763 in 2020 naar 649 in 2025, wat een afname van 15% betekent over vijf jaar.
- De jaarlijkse daling in leden gedurende deze periode varieerde van 0,8% tot 5,0%, met een trend die aangeeft dat het verlies van belijdende leden (15,3%) sneller gaat dan van doopleden (14,7%).

Implementatie

- Informatie en communicatie: Het creëren van een communicatiestrategie om leden en de bredere gemeenschap bewust te maken van de huidige situatie en de noodzaak van betrokkenheid.
- Organisatie van evenementen: Regelmatig organiseren van evenementen en activiteiten die het gemeenschapsgevoel bevorderen en nieuwe leden kunnen aantrekken.
- Financieel beleid herzien: Het opstellen van een meerjarig financieel beleid dat ruimte biedt voor flexibel beheer van uitgaven en inkomsten.

Met dit beleidsvoornemen willen wij niet alleen de huidige uitdagingen het hoofd bieden, maar bovenal een toekomstbestendige basis leggen voor onze kerk en kerkelijke gemeente. Op die manier willen we werken aan het behoud en de groei van onze geloofsgemeenschap.

6. Viering

Inleiding

De maatschappij is de laatste jaren steeds diverser geworden. De globalisering heeft niet alleen geleid tot een toenemende culturele uitwisseling, maar ook tot een hernieuwde focus op individuele vrijheid en zelfbeschikking. Veel mensen kiezen ervoor om hun eigen spirituele pad te bewandelen, wat leidt tot een afname van het belang van traditionele religieuze instellingen. Kerken, die ooit het spirituele centrum waren van gemeenschappen, hebben moeite om de traditionele positie te behouden. Er is een groeiende tendens om religie te zien als iets persoonlijks en privés, in plaats van een gemeenschappelijke activiteit. Ook wij hebben hier mee te maken wat ons noodzaakt na te denken hoe wij in de toekomst

invulling geven aan het kerk-zijn. Hieronder worden de belangrijkste thema's en acties beschreven die de komende tijd onze focus zullen hebben.

Toekomst van de eredienst en gemeenteontwikkeling

De wereld om ons heen verandert in een razendsnel tempo, en deze veranderingen hebben een breed scala aan gevolgen voor verschillende aspecten van ons leven, waaronder de manier waarop we religie beleven en de rol die kerken spelen in onze samenleving. In de afgelopen decennia hebben we te maken gehad met een aantal diepgaande verschuivingen die de kerkgang beïnvloeden, en deze ontwikkelingen zijn zowel sociaal, technologisch als cultureel van aard.

Gelet op de veranderingen willen we als gemeente de komende jaren een aantal belangrijke stappen zetten om zowel de diversiteit als de betrokkenheid binnen onze erediensten en activiteiten te vergroten. Wij richten ons op het versterken van de gemeenschap, het benutten van eigen talenten uit verschillende leeftijdsgroepen, en het aanpassen van de erediensten en andere activiteiten om zoveel mogelijk mensen te bereiken.

Flexibiliteit in zondagdiensten

De zondagdienst hoeft niet het enige centrale punt te zijn om het geloof te belijden. We willen onderzoeken of we de diensten niet ook op andere dagen kunnen houden en op verschillende locaties. Dit kan mensen in staat stellen om gemakkelijker deel te nemen aan de erediensten, vooral voor degenen voor wie zondag moeilijk haalbaar is vanwege werk of andere verplichtingen. Ook kan het de betrokkenheid verhogen als we diensten organiseren op verschillende locaties of in samenwerking met andere kerken.

Verschillende betrokkenheid van ouderen en jongeren

De manier waarop ouderen en jongeren betrokken zijn bij de kerk is niet hetzelfde. Terwijl ouderen vaak meer gebonden zijn aan traditionele vormen van erediensten, hebben jongeren andere verwachtingen van hun kerkelijke ervaring. Dit vraagt om een gedifferentieerde benadering, waarbij we voor beide groepen passende activiteiten en diensten aanbieden.

Ouderen kunnen bijvoorbeeld meer nadruk leggen op persoonlijke gesprekken en ontmoeting, terwijl jongeren wellicht meer behoefte hebben aan dynamische en interactieve activiteiten.

Kinderkerk en aandacht voor tieners

Niet alleen de Kinderkerk willen we meer versterken, we willen ook meer aandacht besteden aan de tieners in onze gemeente. Dit houdt in dat we specifieke programma's ontwikkelen die aansluiten bij de beleavingswereld van tieners, zodat zij zich echt verbonden voelen met de kerk. Daarnaast is het belangrijk om de verbinding met scholen te intensiveren, zodat we in contact komen met de jongere generaties en hen op een betekenisvolle manier kunnen betrekken bij het kerkleven.



Podium voor jongeren

Een belangrijk uitgangspunt voor de komende jaren is het bieden van een podium voor jongeren. Dit betekent niet alleen dat we jongeren meer willen betrekken bij de erediensten, maar ook dat we hen ruimte geven om zichzelf te uiten. Dit kan zowel muzikaal als in andere vormen, zoals het organiseren van bijeenkomsten of het geven van ruimte voor jongeren om hun eigen ideeën en initiatieven te presenteren waarbij het geloof het uitgangspunt en middelpunt moet zijn. Door jongeren actief te betrekken, kunnen we de continuïteit van onze gemeente waarborgen en zorgen voor een sterke, levendige toekomst.

Om de jongeren daarin te stimuleren willen we hen de kans geven zich in hún kerk-zijn te ontwikkelen. Dat kunnen we doen met ondersteuning van hún talenten maar zeker ook met hún muzikale talenten.

Er is veel muzikaal talent binnen de gemeente, en we willen dit optimaal benutten. Jongeren die muzikaal talent hebben, worden uitgenodigd om actief bij te dragen aan de erediensten. Dit creëert niet alleen meer dynamiek en variëteit in de muziek, maar geeft ook een belangrijke kans voor jongeren om zich betrokken te voelen bij de kerk. Net zoals we organisten vergoeden, willen we dit ook doen voor andere muzikanten binnen de gemeente, zodat zij gestimuleerd worden om hun talenten in te zetten.

Muzikale begeleiding bij samenzang

De muzikale talenten, zoals hiervoor bedoelt, kunnen ook worden ingezet als alternatief of bij gebrek aan het beschikbaar hebben van een organist.

Het tekort aan organisten zal een steeds groter probleem worden. Daarom moeten we nadenken over hoe we dit tekort kunnen opvangen. Het is belangrijk om niet alleen afhankelijk te zijn van het orgel, maar ook andere muzikale vormen en instrumenten te integreren in onze diensten, zodat we een breder scala aan mogelijkheden hebben.

Ook moderne media kan ondersteuning bieden in de vorm van mediabestanden met ingespeelde muziek van het eigen kerkorgel.

Jaarrooster

Een ander belangrijk aspect van onze communicatie is het afstemmen van ons jaarrooster met gastdominees en pastoraal medewerkers. Het is van belang dat wij gedurende het kerkelijk jaar communiceren over het leesrooster en ervoor zorgdragen dat deze aansluit bij de liturgische momenten en thema's van onze gemeente. Door duidelijke en tijdige communicatie hierover, kunnen we de samenkomsten en diensten aantrekkelijk en relevant maken voor onze gemeenteleden.

Doelgroep 30- en 40-jarigen

Deze leeftijdsgroep is een doelgroep die we beter willen bereiken. Deze mensen bevinden zich vaak in een fase van gezinsvorming, carrièreontwikkeling en persoonlijke groei, wat hen tot een belangrijke groep maakt voor onze gemeente. We willen hen meer betrekken bij het kerkelijke leven door bijvoorbeeld programma's en activiteiten aan te bieden die aansluiten bij hun behoeften en levensfase.

Geloof delen

Geloof delen is een van de belangrijkste taken van de kerk. We willen ons meer inzetten voor het bereiken van mensen buiten onze gemeente en hen uitnodigen om deel te nemen aan onze diensten en activiteiten. Dit kan onder andere door het organiseren van laagdrempelige evenementen, zoals open diensten, speciale bijeenkomsten of activiteiten die gericht zijn op het versterken van de gemeenschapszin en het delen van het evangelie.

Variëteit in erediensten

We willen meer variëteit in onze diensten dan nu. We denken aan themadiensten, intergenerationele diensten, en diensten die verschillende stijlen en vormen van aanbidding combineren. Het is belangrijk dat onze diensten relevant blijven voor alle leeftijden en doelgroepen, met ruimte voor nieuwe vormen van uitdrukking en deelname. We willen ruimte creëren voor een breed scala aan smaken en voorkeuren, zodat iedereen zich kan herkennen in de erediensten.

Commissie Eredienst

Om bovenstaande doelen te realiseren, stellen we voor een Commissie Eredienst in te stellen. Deze commissie zal verantwoordelijk zijn voor het nadenken over de invulling van de erediensten, het ontwikkelen van themadiensten en andere bijeenkomsten, en het bewaken van de samenhang met het jaarthema van de gemeente. De commissie zorgt ervoor dat de erediensten inspelen op de behoeften van de gemeente, met oog voor traditie en vernieuwing gelet op een snel veranderende samenleving. Dit zal een belangrijke bijdrage leveren aan het versterken van de spiritualiteit en de gemeenschapszin binnen onze gemeente.

Beleidsvoornemen: Viering

De samenleving verandert in hoog tempo. Globalisering en individualisering leiden tot meer diversiteit en een persoonlijker invulling van geloof en spiritualiteit. Traditionele religieuze vormen staan onder druk, waardoor onze kerk zich moet heroriënteren op haar rol en betekenis. Om als geloofsgemeenschap relevant te blijven, willen wij de komende jaren actief investeren in vernieuwing, betrokkenheid en gemeenschapszin.

De doelstelling is het versterken van onze gemeente door eigentijdse, diverse en inspirerende vormen van eredienst en gemeenteleven, met ruimte voor alle generaties en talenten die we als volgt willen realiseren.

Vernieuwing van erediensten

- Onderzoeken van flexibele vormen van eredienst, ook buiten de zondag en op verschillende locaties.
- Meer variatie in vorm en inhoud, zoals themadiensten, intergenerationele vieringen en eigentijdse muziek.
- Actieve inzet van muzikale en creatieve talenten uit de gemeente ter versterking van de beleving.

Generatiegericht werken

- Ouderen betrekken via ontmoeting en verdieping; jongeren via dynamische en interactieve activiteiten.
- Versterking van Kinderkerk en tienerwerk, met programma's die aansluiten bij hun leefwereld.
- Nauwere samenwerking met scholen om jongeren te verbinden met het kerkelijk leven.

Jongerenparticipatie

- Jongeren een podium bieden om hun geloof en talenten te uiten in erediensten en activiteiten.
- Muzikale jongeren actief betrekken bij de begeleiding van samenzang en andere vormen van aanbidding.
- Overwegen van vergoeding of ondersteuning voor muzikale inzet om talentontwikkeling te stimuleren.

Muzikale en technische ondersteuning

- Inspelen op het tekort aan organisten door alternatieve muzikale begeleiding en gebruik van moderne media (zoals ingespeelde orgelmuziek).
- Ontwikkelen van een breder muzikaal aanbod dat past bij verschillende doelgroepen.

Jaarrooster

- We zorgen voor duidelijke en tijdige communicatie over het jaarrooster, in afstemming met gastdominees en pastoraal medewerkers, zodat het leesrooster aansluit bij de liturgische momenten en thema's van de gemeente.

Communicatie en afstemming

- Verbeteren van de planning en communicatie rondom het jaarrooster, gastpredikanten en liturgische thema's.
- Zorgen voor duidelijke afstemming met het gemeentethema en de geloofsbeleving van de leden.

Betrokkenheid van 30- en 40-jarigen

- Ontwikkelen van activiteiten en gespreksgroepen die aansluiten bij hun levensfase en behoefte aan zingeving, gezin en werkbalans.

Geloofsdeling en gemeenschapsvorming

- Organiseren van laagdrempelige, uitnodigende activiteiten en diensten voor mensen buiten de gemeente.
- Versterken van de onderlinge verbondenheid en het delen van geloof in de samenleving.

Commissie Eredienst

- Instellen van een Commissie Eredienst die verantwoordelijk is voor de vormgeving van diensten, thematische samenhang en vernieuwing.
- De commissie bewaakt de balans tussen traditie en eigentijdse geloofsbeleving.

Met deze koers willen wij een levendige, inclusieve en toekomstgerichte geloofsgemeenschap vormen, waarin iedereen zich thuis voelt en waarin traditie en vernieuwing hand in hand gaan.



7. Pastoraat

Het hoofddoel van ons pastoraat is om elkaar op een respectvolle manier te ondersteunen en om te zien naar elkaar. Dit is een essentieel kenmerk van wie wij zijn als gemeente. We willen iedereen aanmoedigen om herders voor elkaar te zijn, elkaar te inspireren en met aandacht te omringen. We willen samen werken aan een sterke verbinding en een omgeving creëren waar iedereen zich welkom en gesteund voelt.

Pastoraatplan

Enige tijd terug is een pastoraatplan opgesteld waarin overzichtelijk is aangegeven hoe wij uitvoering geven aan het pastoraat. Gelet op de tijdgeest bleek het nodig te zijn het pastoraat anders in te richten omdat we zien dat de samenleving en daarmee ook het kerkelijk leven zijn veranderd. Gemeenteleden zijn vaak minder zichtbaar en/of gebonden aan vaste structuren, en het is niet altijd meer mogelijk effectief om alleen vanuit de kerkenraad of het pastoraat alle noden op te merken en daarop te reageren. Daarom vragen we nu om een actievere houding van onze gemeenteleden zelf. We nodigen iedereen uit om zelf aan de bel te trekken wanneer er behoefte is aan een gesprek, gebed, steun of andere vormen van pastorale of diaconale hulp.

Deze beweging betekent niet dat we als kerkenraad of pastorale werkers minder betrokken zijn. Integendeel: we willen juist graag nabij zijn op momenten dat het ertoe doet. Maar om goed aan te kunnen sluiten bij wat er leeft, hebben we elkaars openheid en inzet nodig. Pastorale zorg is iets dat we samen dragen, als gemeenschap van gelovigen.

Toch merken we dat deze verandering nog niet vanzelfsprekend is voor iedereen. Veel gemeenteleden zijn bescheiden, aarzelen om hulp te vragen of weten de weg naar het pastoraat niet altijd te vinden. Daar willen we als gemeente actief op inspelen. In de komende periode zetten we in op het versterken van de onderlinge verbinding door gemeente actief uit te nodigen om hun vragen, zorgen en hulpbehoefte bespreekbaar te maken. Daarbij is het van belang ook de coördinatoren beter te integreren in de uitvoering van het pastoraatplan.



Binnen de gemeente zijn een aantal kleine (gespreks)groepen actief die met succes ontmoetingsmomenten creëren waar ruimte is voor het delen van levensverhalen en zorgen. Het zou mooi zijn dat de bestaande kleine groepen ook als een olievlek kunnen fungeren om andere mensen binnen of buiten de kerkelijke gemeente enthousiast kunnen maken voor deelnamen of nieuwe gespreksgroepen op te richten. Hierbij is het van belang dat we een zekere mate van toerusting aanbieden, zodat we elkaar beter kunnen ondersteunen in het geloof én in het leven.

Jongerenpastoraat

We erkennen het belang van jongeren binnen onze gemeente en willen ons pastoraat hierop afstemmen en zij hebben een volwaardige plek in onze gemeente. Door voldoende jeugdbegeleiders en jeugd zelf beschikbaar te hebben, kunnen we effectiever omzien naar de behoeften en vragen van onze jongere gemeenteleden. Deze ouderlingen fungeren als vertrouwenspersonen en bruggenbouwers tussen de jeugd en de bredere gemeente. Het jongerenpastoraat richt zich op de specifieke levensfase van tieners en twintigers.

- We willen hen ondersteunen in de uitdagingen die zij tegenkomen en een plek bieden waar zij samen kunnen komen om vragen te delen, met elkaar in gesprek te gaan over hun geloof en elkaar versterken.
- We willen actief aandacht besteden aan de levensvragen en vraagstukken die spelen binnen de verschillende leeftijdsgroepen.
- We willen een ondersteunde ruimte creëren die aansluit bij de diverse behoeften van de leeftijdsgroepen.

Door het organiseren van thematische bijeenkomsten en gespreksgroepen kunnen we de gesprekken rondom levensvragen stimuleren.

Beleidsvoornemen: Pastoraat en Jongerenpastoraat

Ons pastoraat heeft als doel een zorgzame en betrokken gemeenschap te zijn waarin we elkaar met respect en aandacht ondersteunen. Omzien naar elkaar is een kernwaarde van ons kerk-zijn. We willen een omgeving creëren waarin iedereen zich welkom, gezien en gesteund voelt.

Omdat de samenleving en het kerkelijk leven veranderen, is het pastoraat anders ingericht. Gemeenteleden worden aangemoedigd om actief betrokken te zijn, zelf contact te zoeken bij behoefte aan gesprek, gebed of steun, en om herders voor elkaar te zijn. Pastorale zorg dragen we samen, in nauwe samenwerking met de kerkenraad en pastorale werkers.

We willen de onderlinge verbinding versterken door openheid te bevorderen, pastorale coördinatoren beter te integreren en kleine gespreksgroepen te stimuleren als plaatsen van ontmoeting, geloofsdeling en ondersteuning. Toerusting blijft belangrijk om elkaar te kunnen begeleiden in geloof en leven.

Het jongerenpastoraat krijgt bijzondere aandacht. Jongeren hebben een volwaardige plek binnen onze gemeente. We willen hen ondersteunen bij de vragen en uitdagingen van hun levensfase en ruimte bieden voor ontmoeting, gesprek en geloofsgroei. Jeugdbegeleiders fungeren hierbij als vertrouwenspersonen en bruggenbouwers tussen jongeren en de bredere gemeente.

Zo bouwen we aan een toekomstgericht pastoraat waarin zorg, geloof en verbondenheid centraal staan en iedereen mag ervaren: *we horen bij elkaar*.



8. Diaconie

Binnen onze kerk vervult het College van Diakenen een centrale en verbindende rol in de ondersteuning, zorg en diaconale activiteiten. Vanuit ons geloof en onze roeping willen wij,

met medemenselijkheid en betrokkenheid, inspelen op de noden die wij zien binnen onze eigen gemeenschap én in de bredere samenleving.

Ons beleid richt zich op het bevorderen van diaconale activiteiten, het versterken van de onderlinge samenwerking en het vergroten van onze zichtbaarheid en toegankelijkheid. Wij willen een diaconie zijn die zichtbaar is voor elk-en-ien — zichtbaar en benaderbaar voor iedereen, zowel binnen onze gemeente als daarbuiten.

Een belangrijk deel van ons werk bestaat uit het bieden van pastorale en praktische hulp. Wij willen er zijn voor gemeenteleden die steun nodig hebben, of dat nu emotionele, materiële of bemiddelende hulp betreft. Daarbij moedigen wij iedereen actief aan om contact met ons op te nemen wanneer er zorgen of noden zijn.

Wij hechten veel waarde aan verbondenheid en samenwerking binnen de gemeente. Door het organiseren van bijeenkomsten en activiteiten brengen wij mensen samen, bieden wij ruimte om ideeën te delen en stimuleren wij initiatieven die bijdragen aan diaconale projecten. Op die manier willen wij de onderlinge band versterken en elkaar ondersteunen in het geloof én in het dagelijks leven.

Onze betrokkenheid reikt verder dan de kerkmuren. De diaconie onderhoudt contacten en samenwerkingen met lokale en regionale organisaties die zich inzetten voor mensen in kwetsbare situaties. Door deze samenwerking kunnen wij onze impact vergroten en bijdragen aan sociale rechtvaardigheid in onze omgeving.

Wij vinden het belangrijk dat iedereen goed geïnformeerd blijft over wat de diaconie doet en biedt. Via Tsjerkenijs, de kerkelijke website en sociale media communiceren wij over onze activiteiten, hulpvormen en projecten. Zo blijven gemeenteleden en andere betrokkenen op de hoogte en weten zij ons te vinden wanneer dat nodig is.

Naast directe hulpverlening willen wij ook bijdragen aan bewustwording en brengen wij maatschappelijke vraagstukken onder de aandacht. Ons doel is om gemeenteleden te inspireren tot actieve betrokkenheid en daadwerkelijke inzet voor anderen.

De diaconie is daarnaast vertegenwoordigd in verschillende commissies en stichtingen, waaronder de zendings- en evangelisatiecommissie, de redactie van Tsjerkenijs en de Stichting Gerrijt Sjoerds en Tjam. Zo blijven wij nauw verbonden met het bredere kerkelijke en maatschappelijke werk.

Een ander belangrijk aspect van ons werk is het zorgvuldig beheer van fondsen en eigendommen. Wij beheren onder andere het Steven Feenstra-fonds, het Brouwers-fonds, het Van der Schaaf-fonds en enkele landerijen. De opbrengsten hiervan worden gebruikt om diaconale projecten te financieren en hulp te bieden waar dat nodig is.

Onze financiën bestaan grotendeels uit de wekelijkse collecten, aangevuld met inkomsten uit het beheer van landerijen, de verhuur van de kerkwebradio, renteopbrengsten, giften en donaties. De uitgaven zijn primair bestemd voor steunverlening binnen de gemeente, maar ook voor landelijke en internationale diaconale doelen. Daarnaast dragen wij bij aan vaste lasten, zoals het diaconaal quotum, kosten voor onroerend goed en administratieve uitgaven.

De continuïteit van ons diaconale werk hangt nauw samen met de betrokkenheid van onze gemeenteleden. Samen kunnen we ervoor zorgen dat het werk van de diaconie blijft voortbestaan en betekenisvol blijft. Wij zien het als onze taak om het geld dat ons is toevertrouwd zorgvuldig te besteden aan diaconale doelen en giften. Verzoeken om

ondersteuning beoordelen wij met aandacht en zorg; wanneer een aanvraag passend is binnen onze doelstellingen, verlenen wij graag een gift of bieden wij praktische hulp.

Ons streven is om een waardevolle en zichtbare bijdrage te leveren aan de zorg en verbondenheid binnen onze gemeente. Door samenwerking, educatie en open communicatie willen wij een gemeenschap vormen waarin mensen omzien naar elkaar en zich inzetten voor wie hulp nodig heeft. Zo hopen wij, als College van Diakenen, iets van Gods liefde zichtbaar te maken — dichtbij en ver weg.



Beleidsvoornemen: College van Diakenen

Ons streven is om een diaconie te zijn die *sichtber is foar elk-en-ien* — zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar voor iedereen, zowel binnen als buiten de kerk.

In de komende beleidsperiode richten wij ons op drie hoofddoelstellingen:

1. Het bevorderen van diaconale activiteiten, zowel binnen de gemeente als daarbuiten.
2. Het versterken van de onderlinge samenwerking en betrokkenheid tussen gemeenteleden.
3. Het vergroten van de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de diaconie in kerk en samenleving.

Deze doelstellingen vormen het kader voor ons handelen en bepalen de richting van onze activiteiten en inzet in de komende jaren.

Zorg en ondersteuning

Wij willen aanwezig zijn waar zorg en aandacht nodig zijn. Het College blijft zich inzetten voor het bieden van pastorale en praktische hulp aan gemeenteleden en anderen die ondersteuning nodig hebben. Dit omvat zowel emotionele steun als materiële hulp en bemiddeling. Gemeenteleden worden actief aangemoedigd om contact met ons op te nemen bij zorgen of noden, zodat wij tijdig en effectief kunnen helpen.

Samenwerking binnen de gemeente

Wij willen de onderlinge betrokkenheid en gemeenschap versterken. Door het organiseren van ontmoetingen en gezamenlijke activiteiten willen wij ruimte scheppen voor ontmoeting, bezinning en initiatief. Op deze manier bevorderen wij samenhang en stimuleren wij de actieve deelname van gemeenteleden aan diaconale projecten.

Verbinding buiten de kerk

Het College streeft naar een sterke netwerkfunctie in de samenleving. Wij onderhouden en versterken contacten met lokale en regionale organisaties die zich inzetten voor mensen in

kwetsbare posities. Door samenwerking met maatschappelijke partners willen wij onze impact vergroten en bijdragen aan sociale rechtvaardigheid en zorg voor onze naasten.

Communicatie en zichtbaarheid

Heldere communicatie is essentieel voor een open en toegankelijke diaconie. Wij willen de zichtbaarheid van ons werk vergroten door regelmatige informatievoorziening via Tsjerkenijs, de kerkwebsite en sociale media. Door transparante communicatie over onze activiteiten, doelen en hulpvormen willen wij de bekendheid van het diaconale werk versterken.

Bewustwording en educatie

De diaconie wil bijdragen aan bewustwording en vorming binnen de gemeente. Ons doel is om gemeenteleden te inspireren tot betrokkenheid, solidariteit en daadwerkelijke inzet voor de naaste.

Vertegenwoordiging en samenwerking

De diaconie blijft actief vertegenwoordigd in verschillende commissies en stichtingen, waaronder de zendings- en evangelisatiecommissie, de redactie van Tsjerkenijs en de Stichting Gerrijt Sjoerds en Tjam. Hiermee willen wij de samenhang en samenwerking tussen verschillende kerkelijke werkgroepen bevorderen.

Beheer van middelen

Het College van Diakenen beheert diverse fondsen en eigendommen, waaronder het Steven Feenstra-fonds, het Brouwers-fonds, het Van der Schaaf-fonds en meerdere landerijen. Deze middelen worden zorgvuldig ingezet voor diaconale projecten en steunverlening.

Onze inkomsten bestaan hoofdzakelijk uit collecten, aangevuld met opbrengsten uit landerijen, verhuur van de kerkwebradio, rente, giften en donaties.

De uitgaven worden besteed aan lokale, landelijke en internationale diaconale doelen, evenals aan noodzakelijke vaste lasten zoals het diaconaal quotum, onderhoud en administratie.

Continuïteit en toekomst

De continuïteit van het diaconale werk is afhankelijk van de betrokkenheid en inzet van gemeenteleden. Wij willen deze betrokkenheid blijven stimuleren door openheid, samenwerking en uitnodigende communicatie.

Het College ziet het als haar opdracht om zorgvuldig om te gaan met de middelen die aan haar zijn toevertrouwd en deze doelgericht te besteden aan diaconale steun en projecten. Verzoeken om ondersteuning worden met zorgvuldigheid beoordeeld, waarbij wij steeds streven naar een balans tussen financiële en praktische hulpverlening.

Met dit beleidsvoornemen wil het College van Diakenen richting geven aan het diaconale werk in de komende jaren. Wij streven naar een gemeente waar mensen omzien naar elkaar, waar hulp geboden wordt aan wie dat nodig heeft, en waar de liefde van God zichtbaar wordt in daden van zorg, rechtvaardigheid en medemenselijkheid.

9. Saamhorigheid en samenwerken

De maatschappij heeft meer dan ooit behoefte bij saamhorigheid. Vooral in tijden van toenemende maatschappelijk druk en verslechtering van sociale vangnetten. Historisch gezien waren kerken belangrijke spelers in de zorg, onderwijs en andere sociale voorzieningen, maar naarmate de overheid deze taken overnam, zijn hun functies verminderd. Echter, met de recente groeiende druk op het sociale vangnet en bezuinigingen door de overheid, ontstaat er weer ruimte voor kerken om een actieve rol te spelen. Ze kunnen de unieke waarde van naastenliefde en saamhorigheid bieden, wat belangrijk is in een tijd waar individualisme en eenzaamheid toenemen. Ondanks dat kerkgebouwen leger worden, blijkt uit onderzoek dat er nog steeds voldoende leden zijn, maar zij bezoeken de kerk minder frequent. In deze context is het belangrijk dat we, met het oog op de kerkelijke ontwikkeling die achter ons ligt, wellicht nog alerter moeten zijn op de ontwikkelingen die op ons afkomen.



Als kerkelijke gemeente staan we niet op onszelf. Wij zijn deel van het bredere lichaam van Christus en geloven dat we geroepen zijn om in verbondenheid te leven met andere gemeenten. In de geest van openheid willen wij actief de samenwerking zoeken met andere kerkelijke gemeenten in onze regio. Deze samenwerking is voor ons geen doel op zich, maar een manier om samen sterker te staan in een tijd waarin de kerk in beweging is.

In 2023 hebben we een duidelijke stap gezet door helder in beeld te krijgen met welke gemeenten we intensiever willen samenwerken. Dit zijn met name gemeenten binnen het gebied van de vroegere gemeenten Barradeel en Het Bildt (de oost-westlijn), waarmee we ons van oudsher verwant voelen. Maar we willen ook openstaan voor samenwerkingsverbanden met andere gemeenten om ons heen.

Bestuurlijk denken we aan het delen van kennis en ervaring. Praktisch betekent samenwerking voor ons onder meer het organiseren van gezamenlijke vieringen, het bundelen van activiteiten voor jeugd en ouderen, en het gezamenlijk inzetten van predikant of kerkelijk werker.

Wij beseffen dat de kerk in Nederland verandert. Krimp, vergrijzing en veranderende betrokkenheid vragen om een flexibele houding en een bereidheid tot vernieuwing. In onze samenwerkingen houden we rekening met deze ontwikkelingen. We willen samen met andere gemeenten zoeken naar nieuwe vormen van kerk-zijn die passen bij deze tijd en toekomstbestendig zijn.

Tegelijkertijd willen we niet uitsluitend vasthouden aan bestaande contacten. Ook gemeenten die ons benaderen en die buiten de eerder genoemde gebieden vallen, zullen we met openheid en bereidheid tot gesprek tegemoet treden. We geloven dat Gods Geest niet gebonden is aan grenzen en dat nieuwe verbindingen onverwachte zegen kunnen brengen.

Beleidsvoornemen: Saamhorigheid en samenwerking

De samenleving heeft meer dan ooit behoefte aan saamhorigheid en onderlinge zorg. Nu sociale vangnetten onder druk staan, zien wij als kerk opnieuw een belangrijke roeping om bij te dragen aan verbondenheid, nabijheid en naastenliefde. Als deel van het lichaam van Christus willen wij in openheid samenwerken met andere gemeenten in onze regio. Deze samenwerking is geen doel op zich, maar een middel om samen sterker te staan in een veranderende kerkelijke en maatschappelijke context.

Wij richten ons met name op gemeenten binnen de voormalige gebieden Barradeel, Het Bildt, Menaldumadeel en Franekeradeel, om bestuurlijk en praktisch de banden te versterken. Dit krijgt vorm in het delen van kennis en ervaring, gezamenlijke vieringen en activiteiten, en het gezamenlijk inzetten van predikant of kerkelijk werker. Maar wij willen ook openstaan voor samenwerkingsverbanden met andere gemeente om ons heen.

In een tijd van krimp en veranderende betrokkenheid willen wij flexibel en vernieuwend kerk-zijn, met oog voor nieuwe vormen van gemeenschap en geloofsbeleving. Tegelijk blijven wij openstaan voor nieuwe contacten buiten onze regio. Dit in het vertrouwen dat Gods Geest grenzen overstijgt en nieuwe verbindingen zegenrijk kunnen zijn.

10. Communicatie

Binnen onze gemeente is heldere en effectieve communicatie van essentieel belang voor het functioneren en de groei van onze gemeenschap. Dit beleid richt zich op het verbeteren van de communicatie met onze leden, waarbij we bijzondere aandacht besteden aan alle leeftijdsgroepen, van ouderen tot jongeren. We willen ervoor zorgen dat onze boodschappen niet alleen gehoord worden, maar ook aansluiten bij de behoeften en verwachtingen van onze gemeenteleden.

Onze communicatie middelen zijn:

- Kerkblad Tsjerkenijs is een periodieke uitgave die zowel in gedrukte versie dan wel digitaal wordt bezorgd.
- Website kerkminnertsga.nl wordt in eigen beheer onderhouden en actueel gehouden.
- Online kerkdienst is in beeld en geluid te volgen via mijnkerkdienst.nl.
- Online kerkdienst is alleen in geluid te volgen via kerkomroep.nl.

Van andere media kanalen zoals: Facebook, Instagram etc. wordt (nog) geen gebruik gemaakt.

Onze communicatie moet zowel ouderen als jongeren aanspreken. Ouderen dragen wijsheid en ervaring met zich mee die van onschatbare waarde zijn voor onze gemeenschap, terwijl jongeren de toekomst van het kerk-zijn zijn. Wij zetten in op gerichte communicatie die aansluit bij de levensfase en interesses van deze diverse doelgroepen. Voor ouderen zullen wij pragmatisch en ondersteunend communiceren, terwijl we voor jongeren innovatieve en aanstekelijke boodschappen creëren die hen uitnodigen tot participatie en betrokkenheid.

Wij geloven dat communicatie niet alleen informatief moet zijn, maar ook moet prikkelen. Het is onze ambitie om nieuwsgierigheid te wekken bij onze leden en hen aan te moedigen om meer te leren over ons geloof en onze activiteiten. Dit kan door het delen van inspirerende verhalen, getuigenissen en door hen uit te nodigen deel te nemen aan activiteiten die niet alleen voor hen relevant zijn, maar ook hun betrokkenheid bij de kerk versterken.

Om de zichtbaarheid van de kerk te vergroten, maken wij gebruik van verschillende mediakanalen waar onze leden en ook jongeren actief zijn. In eerste instantie gebruiken we daarvoor ons eigen uitgave van Tsjerkenijs en de website die voortdurend actueel wordt gehouden. Maar we willen ook meer publiceren in de dorpskrant en Facebook en andere sociale media die vooral door de jeugd wordt gebruikt. Door consistent en creatief gebruik te maken van deze platforms, willen we een breed publiek bereiken en onze aanwezigheid in de gemeenschap versterken.

Beleidsvoornemen: Communicatie

Binnen onze gemeente is heldere, effectieve en doelgroepgerichte communicatie essentieel voor het functioneren en de groei van onze gemeenschap. Dit beleidsvoornemen heeft als doel de communicatie met onze leden te verbeteren, met bijzondere aandacht voor alle leeftijdsgroepen, van ouderen tot jongeren. Wij streven

ernaar dat onze boodschappen niet alleen worden gehoord, maar ook aansluiten bij de behoeften en verwachtingen van onze gemeenteleden.

Wij maken gebruik van de volgende communicatiemiddelen:

- Kerkblad Tsjerkenijs: periodieke uitgave in gedrukte en digitale vorm.
- Website (kerkminnertsga.nl): actueel en in eigen beheer onderhouden.
- Online kerkdiensten: via mijnkerkdienst.nl (beeld en geluid) en kerkomroep.nl (alleen geluid).
- Overige media: momenteel geen actief gebruik van sociale media zoals Facebook of Instagram.

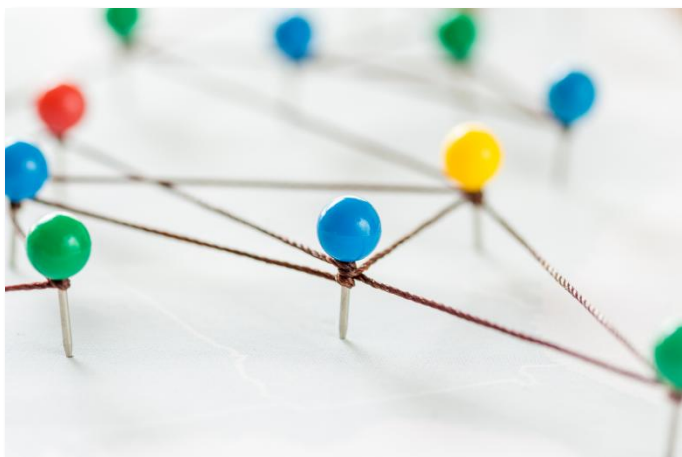
Onze communicatie richt zich op alle leden van de gemeente maar ook op mensen buiten de kerkelijk gemeente:

- Ouderen: communiceren op een pragmatische en ondersteunende wijze, waarbij hun wijsheid en ervaring wordt gewaardeerd.
- Jongeren: innovatieve, aansprekende en participatieve boodschappen die hun betrokkenheid bij de kerk stimuleren.
- Buiten de gemeente: uitnodigende en prikkelde nieuwsgierigheid opwekken.

Speerpunten:

- Doelgerichte communicatie: boodschappen worden afgestemd op de levensfase en interesses van de verschillende doelgroepen.
- Inspirerend en prikkelend: communicatie moet nieuwsgierigheid wekken, inspirerende verhalen en getuigenissen delen en leden uitnodigen deel te nemen aan relevante activiteiten.
- Zichtbaarheid vergroten: door het gebruik van bestaande kanalen (Tsjerkenijs, website, dorpskrant, lokale kranten) en uitbreiding naar sociale media (Facebook, Instagram) om een breed publiek, inclusief jongeren, te bereiken.
- Consistentie en creativiteit: door consistente en creatieve inzet van alle mediakanalen wordt de aanwezigheid van de kerk in de gemeenschap en daar buiten versterken.

Het beleidsvoornemen streeft naar een communicatie die niet alleen informeert, maar ook verbindt, inspireert en de betrokkenheid van alle gemeenteleden vergroot maar dat we buiten de kerk zichtbaar zijn.



11. Beheer

Het beheer, in de breedste zin van het woord, is een verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters met als eindverantwoordelijk de Kerkenraad. Onder het beheer vallen de gebouwen, de begraafplaats, de verantwoordelijkheid van betaalde en vrijwillige werkers binnen de kerk en het financieel beheer van de gemeente.

Gebouwen en andere onroerende zaken

Het kerkgebouw, de Meinardskerk (exclusief de toren) en het ontmoetingsgebouw De Twaskar zijn de twee gebouwen die onder het beheer vallen. Daarnaast is er beheer over de begraafplaats (kerkhof) en landerijen.

Kerkgebouw: wordt onder andere gebruikt voor erediensten, trouw- en rouwdiensten, zangavonden, concerten, expositieruimte. Om in de toekomst optimaal gebruik te kunnen maken van de kerk geven we uitvoering aan het opgestelde jaarlijkse onderhoudsplan. Daarnaast hebben we voortdurend aandacht voor verduurzaming en energiebesparende maatregelen daar waar het kan en wat financieel binnen onze mogelijkheden ligt.

Ontmoetingsgebouw: wordt gebruikt voor jeugdwerk, kerkelijke vergaderingen, cursussen op religieus terrein, warme huiskamer voor koffiedrinken, kantoor- en drukkerijruimte en andere kerkelijke activiteiten. Het gebouw is in goede staat van onderhoud, maar ook hier geldt dat we voortdurend aandacht voor verduurzaming en energiebesparende maatregelen.



Landerijen: de verschillende percelen van in totaal ruim zeventien hectare, worden in eigen beheer verpacht/verhuurd. Het huidige areaal willen behouden, maar mocht door een gunstige grondruil of een uitbreiding van het areaal tot de mogelijkheden behoren dan overwegen daaraan me te werken.

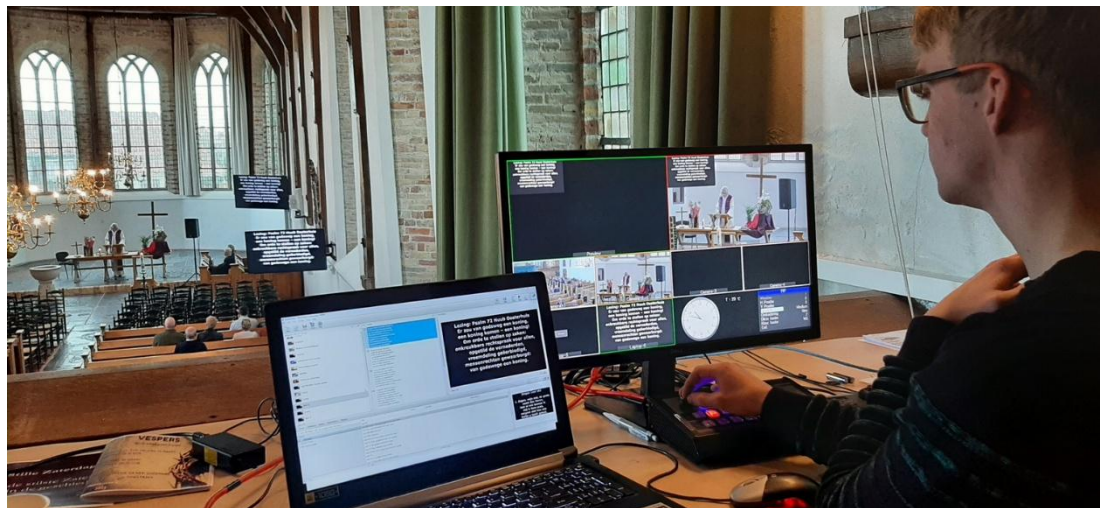
Begraafplaats: is eigendom van de kerkelijke gemeente. De financiële administratie is een aparte administratie en wordt uitgevoerd door een vrijwilliger/gemeentelid. Een tweede administratieve beheerder wordt ingewerkt. Vanwege de complexiteit en continuïteit is het van belang dat een plaatsvervanger de werkzaamheden kan overnemen indien dat nodig is. In dit verband is het wenselijk de digitalisering en automatisering rond het administratieve beheer van begraafplaatsen nauwlettend te volgen en eventueel overwegen daarop te investeren.

Mensen

Het zijn gemeenteleden, kerkelijk werker(s), andere beroepskrachten en de vele vrijwilligers die samen werken aan kerk-zijn. Wij zorgen ervoor dat er voldoende mensen en middelen op de juiste plaatsen en tijden zijn. Wij hebben oprechte aandacht voor de mensen die in loondienst zijn en voor de vele vrijwilliger die onmisbaar zijn voor de taken die bij ons kerk-zijn horen.

Vrijwilligers vormen het hart van onze gemeente. Zij dragen bij aan de uitvoering van onze missionaire, diaconale, pastorale en organisatorische taken. Hun inzet weerspiegelt de onderlinge verbondenheid en de gezamenlijke verantwoordelijkheid die wij als gemeente dragen om het delen van het geloof in woord en daad gestalte te geven.

Wij stimuleren actieve deelname van gemeenteleden aan vrijwilligerswerk. Werving vindt plaats op basis van gaven, talenten en motivatie. Bij de toewijzing van taken wordt rekening gehouden met de draagkracht van de vrijwilliger en de behoeften van de gemeente.



Geld

Om de kerk als organisatie met betaalde mensen en met gebouwen in beheer te kunnen laten floreren, is geld nodig. Een kerntaak van het college van kerkrentmeesters is dan ook geldwerving en financieel beheer. Daarnaast zijn kerkrentmeesters - samen met diakenen en in overleg met de kerkenraad -

verantwoordelijk voor het samenstellen van het en het eventueel organiseren van andere fondsenwervende activiteiten.

Bij het financieel beheer hoort uiteraard ook het opstellen van een begroting en jaarrekening, de ANBI-publicatie en het maken van een meerjarenraming.

Uitvoering

Om het werk in goede banen te leiden, is een goede interne organisatie noodzakelijk. Kerkrentmeesters hebben een belangrijke rol in het organiseren van bijvoorbeeld: administratie, ICT, verzekeringen, archivering en communicatiemiddelen. Uiteraard doen zij dat in overleg met de mensen die ermee moeten werken.

Ook het beheren en bijhouden van het doop- en belijdenisboek (beide verplicht) en het trouwboek, horen bij de taken van het College van Kerkrentmeesters.

Beleidsvoornemen: Beheer

Het College van Kerkrentmeesters ziet het als zijn opdracht om het beheer van de gemeente – in materiële, financiële en personele zin – op een zorgvuldige, toekomstgerichte en duurzame wijze vorm te geven. Dit doen wij in nauwe samenwerking met de Kerkenraad, beroepskrachten en vrijwilligers, met als doel de continuïteit van het kerkelijk leven te waarborgen en de middelen die ons zijn toevertrouwd verantwoord te beheren.

Gebouwen en eigendommen

Wij willen de Meinardskerk en De Twaskar behouden als functionele, gastvrije en duurzame gebouwen voor erediensten, ontmoeting en maatschappelijke activiteiten.

- Jaarlijks onderhoudsplan wordt consequent uitgevoerd.
- Waar mogelijk investeren we in energiebesparende en verduurzamende maatregelen.
- We streven naar optimaal gebruik van de gebouwen, ook door samenwerking met lokale organisaties en initiatieven.

Voor de begraafplaats werken wij volgens de richtlijnen van het GCBB¹ en zetten wij in op:

- Een actueel reglement, moderne graf- en urnenadministratie en transparante financiële verslaglegging.
- Digitalisering en automatisering van de administratie, om continuïteit te waarborgen.
- Inwerking van een tweede administratief beheerder voor kennisoverdracht en continuïteit.

¹ Richtlijn administratie en financieel overzicht gemeenten/diaconieën met een begraafplaats. Zie website PKN.

De landbouwgronden blijven in eigen beheer verpacht of verhuurd. Wij behouden het huidige areaal, maar staan open voor uitbreiding of ruil als dit ten goede komt aan de gemeente.

Mensen

Onze gemeente kan alleen bloeien door de inzet van haar mensen.

- Wij investeren in een goede samenwerking tussen beroepskrachten, kerkelijk werkers en vrijwilligers.
- Wij zorgen voor een veilige en ondersteunende werkomgeving en voldoende waardering voor vrijwilligers.
- Wij willen vrijwilligersbeleid verder structureren en versterken, zodat taken duidelijk zijn en de belasting evenwichtig verdeeld blijft.

Financiën

Een gezonde financiële basis is essentieel voor het voortbestaan van onze gemeente.

- Wij voeren een transparant financieel beleid met heldere begrotingen, jaarrekeningen en meerjarenramingen.
- Wij blijven actief inzetten op geldwerving en fondsenwervende activiteiten, in samenwerking met de diaconie en kerkenraad.
- Wij bewaken de balans tussen inkomsten, uitgaven en reserves, met oog voor de toekomst en voor duurzaamheid.

Organisatie en uitvoering

Om onze taken goed te kunnen uitvoeren, versterken wij onze interne organisatie.

- Wij verbeteren de administratieve processen, ICT-systemen en archivering.
- Wij zorgen voor een goede dekking in de uitvoering van administratieve en beheertaken, zodat continuïteit gewaarborgd blijft.
- Wij onderhouden en beheren de verplichte kerkelijke registers (doop-, belijdenis- en trouwboek) zorgvuldig en up-to-date.



12. Slot

Met dit beleidsplan voor de jaren 2026–2030 geven we als Protestantse Gemeente Minnertsga richting aan onze gezamenlijke roeping in een tijd vol verandering en onzekerheid. We hebben stilgestaan bij de uitdagingen die ons omringen én bij de kansen die ons worden aangereikt om als gemeenschap van gelovigen het licht van Christus zichtbaar te maken.

Mag dit beleidsplan ons inspireren om met vertrouwen en vastberadenheid de weg te gaan die voor ons ligt. Laten we elkaar blijven vasthouden, bemoedigen en dragen, zodat onze gemeente een bron van hoop en verbondenheid kan zijn voor iedereen die ons pad kruist. In de kracht van Gods Geest willen wij bouwen aan een kerk die duurzaam, gastvrij en toekomstgericht is – een kerk waar geloof groeit, waar liefde gedeeld wordt en waar genade tastbaar wordt in woord en daad.

Laten we daarom met open handen en open harten de toekomst tegemoet treden. In vertrouwen dat God met ons meegaat, zetten we samen de stappen die nodig zijn om Zijn liefde te laten stralen, binnen én buiten onze muren. Zo mogen wij als gemeente een levend getuigenis zijn van hoop, geloof en gemeenschap – vandaag, morgen en in de jaren die komen.

13. Uitvoering beleidsplan

Met dit beleidsplan hebben wij samen de richting bepaald waarin onze gemeente de komende jaren wil groeien. De beschreven beleidsvoornemens zijn geen doel op zichzelf, maar een uitnodiging om met aandacht, vertrouwen en toewijding te blijven bouwen aan het leven van onze gemeenschap.

Daarom worden deze voornemens jaarlijks uitgewerkt in een uitvoeringsplan met bijbehorende begrotingskosten, waarin concreet wordt aangegeven welke stappen wij zetten, wie daarbij betrokken zijn en welke vruchten wij hopen te zien. Zo verbinden wij onze gezamenlijke visie aan de dagelijkse praktijk van gemeente-zijn: in kleine daden van zorg, in momenten van ontmoeting, en in het dragen van verantwoordelijkheid voor elkaar.

Wij verwachten dat dit beleidsplan ons helpt om met open ogen en een warm hart te blijven werken aan een gemeente die gastvrij, dienstbaar en toekomstgericht is. Moge de jaarlijkse uitvoeringsplannen ons daarbij ondersteunen, zodat wij niet alleen plannen maken, maar ook daadwerkelijk gestalte geven aan wat ons is toevertrouwd.

14. BIJLAGE

BIJLAGE 1 Feiten en cijfers Protestantse Kerk Nederland²

Lidtype (belijdend lid / dooplid / ongedoopt):

- Per 1 januari 2025 telt de PKN ongeveer 1.387.000 geregistreerde leden.
- Verdeling lidtype per 1 januari 2025:
 - Belijdend leden: ca. 584.000 → ~ 42%
 - Doopleden: ca. 653.000 → ~ 47%
 - Overigen / ongedoopt: ~ 150.000 → ~11%
- Het verlies in ledental is over het algemeen het grootst in doopleden + belijdende leden, hoewel ook de andere / ongedoopten minderen in aantal.

Leeftijdsopbouw:

- De gemiddelde leeftijd van de leden is ongeveer 53 jaar.
- De grootste leeftijdsgroep (naar aantal) is 75-79 jaar.
- Jongere leden zijn vooral doopleden; belijdende leden komen relatief meer voor in oudere leeftijdsgroepen. Het omslagpunt is ongeveer tussen de leeftijdsgroepen 50-54 en 55-59 jaar: vanaf die hogere leeftijdsgroep zijn er meer belijdend leden dan doopleden.

Trend (5 jaar + prognose):

- Het totaal aantal leden daalt jaarlijks met ongeveer 3–3,5% per jaar.
- Prognosecijfers (voor langere termijn) tonen dat zowel belijdende leden als doopleden verder afnemen, maar belijdende leden zullen procentueel iets harder afnemen dan doopleden.

Waar de afname het sterkst?

Op basis van de gegevens kun je concluderen dat:

- De grootste daling zit in het aantal doopleden + belijdende leden, waarbij belijdende leden iets harder krimpen in verhouding.
- De jongere leeftijdsgroepen dragen het minst bij aan instroom (doopregistraties en belijdenis nemen af) en zijn relatief ondervertegenwoordigd.
- Oudere leeftijdsgroepen zijn relatief stabiel maar hebben ook te maken met verlies door overlijden, wat bijdraagt aan de daling.

De trend van de laatste vijf jaar van het aantal gelovigen binnen de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) is dalend. Sinds 2020 zet de daling van het ledenaantal door, hoewel de kerk de laatste tijd een lichte stijging in het totale aantal religieuzen in Nederland rapporteerde, wat als een opmerkelijke kentering kan worden beschouwd.

Recente ontwikkelingen:

² Bronnen: Protestantse Kerk Nederland (raadpleging 16 okt. 2025)

- Aanhoudende daling: De Protestantse Kerk in Nederland verloor in 2024 43.000 leden.
- Afname kerkelijke gemeenten: Naast het verlies van leden daalt ook het aantal kerkelijke gemeenten.
- Leeftijdsopbouw: De gemiddelde leeftijd van een kerklid is 53 jaar, wat bijdraagt aan de krimp van de kerk.

Breder perspectief:

- Generatie Z³: Ondanks de dalende trend van het algemene ledental, is er een groeiende interesse in zingeving en geloof bij de jonge generatie (Generatie Z), wat als een lichtpuntje wordt gezien.
- Algemene trend: De daling van het aantal religieuzen in Nederland is al langer zichtbaar. In 2020 behoorde 14% van de Nederlandse bevolking tot de protestantse kerken. Dit percentage is verder afgenomen terwijl het percentage niet-gelovigen is gestegen.

³ Degenen die geboren zijn tussen circa 1997 en 2012. Deze generatie is opgegroeid met technologie, internet en sociale media, waardoor ze bekend staan als 'digital natives'. Kenmerkend zijn hun maatschappelijke betrokkenheid, openheid en focus op diversiteit en inclusiviteit.